**高等教育研究所全面推进“党建+百年名校”工作实施方案**

为深入贯彻落实中央和省委关于加强基层党建工作的部署要求，推动“党建+”落地生根、见到实效。根据《关于全面推进“党建+百年名校”工作实施方案》（江财党字〔2016〕22号）文件精神，现就我所实施全面推进“党建+”工作，制定实施方案如下。

 一、内涵实质

 全面推行“党建+”，是指把党的建设融入高教所总体工作中，通过构建以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制，推动党建工作与高教所发展战略深度融合，充分发挥党的领导核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用，为实现建设“百年名校”目标奠定坚实基础。

二、思路目标

（一）总体思路。深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神特别是对江西作出的“一个希望、三个着力”指示精神，紧紧围绕协调推进“四个全面”战略布局，落实“五大发展理念”，以深入推进“连心、强基、模范”三大工程为统领，通过推动党建工作与学校发展目标有机统筹、深度融合、始终贯穿，为实现我校建设“百年名校”作出应有的贡献。

（二）工作目标。通过深入推进、持续努力，使“党建+”工作全面铺开、有效落实，使党组织建设实现对高教所工作的全覆盖，基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进一步发挥，党建工作对“百年名校”建设的推动作用进一步增强。

（三）基本原则。全面推行“党建+”工作，坚持统筹融合、分类施策、改革创新和整体推进原则。

三、工作任务

 按照简便易行、务实管用的要求，围绕“党建+”“加什么、怎么加”，采取“1+3+X”的模式推进“党建+”落地见效。“1”就是党的建设；“3”是指共性选项，即加中心工作、加重点任务、加日常工作；“X”是指特色工作。

 （一）“3”共性内容

 1.中心工作：通过加强党的建设，创新党员教育方式，提高党的基层组织战斗力，提升党员队伍素质，实现建设“百年名校”和“特色鲜明的高水平财经大学”的目标。

 2.重点任务：重点工作将“眼光向内、劲往里使”，专注于组织和开展校本研究，即立足于我校教育教学及管理发展的实践，通过深入调研和收集相关运行信息，依据高等教育理论和借鉴国内外高校先进的教育教学及管理经验，组织和开展对影响改革和发展的实际问题的研究，提出研究报告或建议方案，提供相应的诊断、咨询服务。

3.日常工作：结合高教所年度工作要点，紧紧围绕校本研究根本任务，充分发挥党组织的保障作用，促进日常工作完成。

（二）“X”特色内容

 结合学校特色，推出“党建+百年名校”建设体系，核心要素是校本研究。以改革的精神、创新的思路和扎实的举措，积极带领党员、干部和广大教工，全面推进学校“六名”工程（名生、名师、名学科、名院所、名刊、名文化）的建设，为实现“百年名校”的目标提供坚强的组织保证。

 1.党建+“名生”工程

以德树人。以品德为重点，以能力为导向，更新人才培养观念，树立全面发展、人人成才、多样化人才、系统培养等先进理念，建立适应不同类型人才的培养模式，形成体系开放、机制灵活、渠道互通、选择多样的人才培养机制，组织兼职研究员开展《经济新常态下财经类人才培养方案研究》、《创新创业教育与专业教育融合研究》、《杰出校友成长机制研究》、《毕业生创业就业跟踪研究》。

 2.党建+“名师”工程

 加强领军人才队伍建设。充分用好学校的优质教师资源，制定人才引进计划，开展《教师校本培训模式研究》、《以效率为导向的“评教制度”研究》。

 3.党建+“名学科”工程

 构建合理的学科生态布局。围绕学校战略需求和学科发展前沿，以优势学科、龙头学科建设为牵引，大力开拓新兴学科、交叉学科，不断完善学科体系。提升传统经济、管理类学科的竞争力，支持法、工、文、理、农、教育等学科形成相对优势。跟踪学科发展动态，对学科发展水平进行诊断性评估，开展《以创建一流学科为先导的“双创”路径研究》、《参与学科专业国际化认证和举办中外合作项目研究》。

 4.党建+“名所”工程

 深化高教所管理体制改革，工作将“眼光向内、劲往里使”，立足于我校教育教学及管理发展的实践，通过深入调研和收集相关运行信息，依据高等教育理论和借鉴国内外高校先进的教育教学及管理经验，组织和开展对影响改革和发展的实际问题的研究，提升高教所工作水平，开展《与创建高水平财经大学相适应的年度考评制度研究》

分类考核评价，重点考核人才培养质量提升度、学科综合实力增长率和科研贡献度。

5.党建+“名刊”工程

 办好《高教发展动态》内刊。将高等教育有关的政策、新闻、评论和讨论的热点问题，以及当前国内外高等教育教学改革和学校教学改革的新经验向全校进行了推广，供学校领导、教师和各单位参考。

 6.党建+“名文化”工程

 切实健全并落实现代大学治理机制。倡导“以人为本”的科学发展理念，牢固树立“双主体”意识，修订不适应新形势发展的管理制度，完善内部治理结构和运行机制。尊重广大师生员工的参与权、决策权，倾听不同利益群体的声音，保障制度文化建设充满生机和活力。

建设“宽容、创新、和谐”的精神文化，着力培养“信而达礼、敏而好学、廉而知耻、毅而弥坚”的江财品格，大力弘扬“敬业乐群，臻于至善”的江财精神努力孕育大气、开放、探索、求真的文化传统、价值体系、教育观念和精神氛围。

四、保障措施

 （一）落实主体责任。落实党建工作责任制，把“党建+”工作作为一项重要的经常性工作常抓不懈。党支部书记担任党建工作第一责任人的责任。

 （二）建强自身机制。坚持把加强基层党组织建设作为“党建+”的基础工程来抓，深入推进“连心、强基、模范”三大工程，大力推进党建工作创新，建好建强党员队伍，推动作风建设不断改进、改革发展不断加速、服务社会不断进步。

高等教育研究所党支部

2016年5月11日